

# OPCIONES PARA PADRES SIN CUSTODIA

“Llevaba siete meses sin trabajar...  
quieres darte por vencido...  
pienso que si no hubiera sido por  
[el encargado de mi caso de Workforce]  
todavía estuviera buscando trabajo.”  
– Fort Worth, Texas



Una colaboración entre la Procuraduría General, la Comisión Laboral de Texas y las Cortes de Manutención de Niños (IV-D).



# EL PROGRAMA DE OPCIONES PARA PADRES SIN CUSTODIA

está disponible para padres sin custodia de sus niños (NCPs) que no tienen empleo o no tienen empleo de tiempo completo.

Para recibir los servicios del programa necesita recibir una orden de la corte. Después de inscribirse al programa, se reunirá con un representante de Workforce para llenar documentos antes de salir de la corte. Los padres con pagos atrasados de manutención de niños tendrán diferentes consecuencias a las de participantes que solo están estableciendo una orden de manutención de niños por primera vez.

## { Beneficios del Programa }

- **Orientador Personal de Empleo**  
Reciba atención personal y referencias a servicios necesarios.
- **Informes sobre posibilidades de trabajo**  
Reciba ayuda obteniendo información sobre posibles empleos que estén dentro de sus capacidades.
- **Orientación en su Búsqueda de Trabajo**  
Escuche ideas y estrategias que han utilizado otras personas en su búsqueda de trabajo para ser contratados.
- **Planificación de Profesión**  
Aprenda métodos para mejorar su sueldo y avanzar su carrera.
- **Servicios Adicionales**  
Puede recibir ayuda adicional, tal como ropa de trabajo, transportación, entrenamiento laboral y clases para el certificado de graduación (GED) o de Inglés como Segundo Idioma, si están disponibles.

## Cómo Encontrar Trabajo y Conservarlo

Los participantes encuentran trabajo, en promedio, dentro de un lapso de ocho semanas. El sueldo promedio es de 9 dólares por hora y pudiera llegar hasta 32 dólares por hora, según las capacidades y los trabajos disponibles.

## ¿Qué dicen los participantes anteriores sobre el Programa de Opciones?

“Tomaron tiempo para ti individualmente.”

– Longview, Texas

“Me mostraron cómo destacar mis habilidades [en mi currículum] para poder encontrar un mejor trabajo.”

– Houston, Texas

## { Como participante del programa usted debe: }

- Pasar por lo menos 30 horas por semana buscando un trabajo hasta obtener empleo.
- Reunirse o llamar al Consejero de Workforce semanalmente hasta obtener empleo.
- Asistir a las audiencias programadas de la corte y de Workforce o citas con la oficina de manutención.
- Conformarse a la orden de manutención de niños que le dio la corte.
- Enviar sus pagos de manutención de niños y médica si no son descontados de su cheque de paga.
- Comunicarse con su Consejero de Workforce mensualmente después de obtener empleo.

Debe comunicarse con su Consejero de Workforce mensualmente hasta graduarse del programa, generalmente seis meses. Puede hablar con su Consejero de Workforce sobre asuntos de empleo y debe informarle a su consejero cuando cambia de trabajo.

Al graduarse del programa, puede regresar a Workforce Solutions para recibir servicios adicionales disponibles al público general. Debe continuar realizando pagos de manutención de niños y médica conforme a la orden de la corte.

## { Graduados del Programa de Opciones para Padres Sin Custodia }

### **John, un papá sin custodia**

Cuando John fue ordenado a participar en el programa, él pensó que jamás podría lograr salir adelante. Durante un taller de trabajo presentado por el programa, un participante habló de sus experiencias sobre cómo se había sentido “condenado al fracaso” y cómo el programa le ayudó a encontrar un trabajo y cambiar su perspectiva. Él retó a los hombres que estaban participando en el taller a tomar cargo de sus destinos. John aceptó el reto y está decidido a ser un mejor papá y ejempló para sus hijos. Ahora tiene trabajo, paga la manutención de niños y está activo en la vida de sus hijos.

### **Terry, una mamá sin custodia**

Al inscribirse en el programa de Opciones, Terry debía 6,000 dólares en pagos atrasados de manutención, no visitaba a su hijo seguido, no tenía trabajo, pero soñaba con ser una soldadora profesional. Dentro de dos semanas, la administradora de Workforce del caso de Terry le ayudó a recibir entrenamiento y a conseguir un trabajo como soldadora. Terry ahora paga la manutención de niños periódicamente, pasa más tiempo con su hijo, y ha visto que su hijo está más feliz, sano y también está sacando mejores calificaciones.

## { Consecuencias }

Se requiere que el personal de Workforce le informe a la Procuraduría General sobre su participación en el programa y situación de empleo. La falta de participación con Workforce resultará en ser despedido del programa. Si no paga la manutención de niños esto llevará a que se tomen mayores acciones de cumplimiento tal como regresar ante la corte o cumplir hasta seis meses en la cárcel.

## { Recursos Adicionales }

### **División de Manutención de Niños de Texas**

Teléfono: (800) 252-8014 llamada gratis

En línea: [www.TexasAttorneyGeneral.gov](http://www.TexasAttorneyGeneral.gov), haga clic en Manutención de Niños

### **Manutención de Niños Interactiva**

Para ver información del caso de manutención y conocer sobre los métodos para hacer pagos, entre con su contraseña a la página Internet en <https://childsupport.oag.state.tx.us/wps/portal/csi>

### **Línea Especial de Acceso y Visitas**

Teléfono: (866) 292-4636, lunes - viernes, 1-7 p.m.

En la Internet: [www.txaccess.org](http://www.txaccess.org)

### **Envíe Pagos a:**

Texas State Disbursement Unit (SDU)

P.O. Box 659791

San Antonio, TX 78265-9791

*Incluya su número de 10 dígitos de caso de manutención, número de causa de la orden de la corte y su nombre.*

### **Recursos de Empleos de Texas En Línea**

[www.WorkInTexas.com](http://www.WorkInTexas.com)

**Consejero de Workforce:** \_\_\_\_\_

**Dirección:** \_\_\_\_\_

**Teléfono:** \_\_\_\_\_

**Primera Cita:** \_\_\_\_\_